

Jahresbericht von der Kommission für die Gleichstellung von Frau und Mann 2022 / 2023

Die kantonale Kommission für die Gleichstellung von Frau und Mann hat an mehreren Vernehmlassungen teilgenommen und Anmerkungen, Rückmeldungen, Kommentare in Bezug auf die Förderung der Gleichstellung platziert.

- Totalrevision des Gesetzes über den Schutz von Personendaten (kantonales Datenschutzgesetz)
- Teilrevision des kantonalen Polizeigesetzes
- Roadmap zur Umsetzung der CEDAW-Empfehlungen (Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau) zum 6. Staatenbericht der Schweiz

Prävention gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Die Kommission hat sich bei der kantonalen Verwaltung bezüglich der Prävention gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz erkundigt. Es wurde nachgefragt, welche Sensibilisierungsarbeit die kantonale Verwaltung diesbezüglich bei ihren Mitarbeitenden leistet. Gemäss den Rückmeldungen, werden die Mitarbeitenden im Rahmen der Betriebsbesuche zum Thema Arbeitssicherheit ebenfalls auf die sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz hingewiesen.

Präventionskampagne «Love Limits»

Unterstützung und Besuch der Kampagne «Love Limits» durch die Kommissionmitglieder und eigene Schulung und Sensibilisierung der Mitglieder der Kommission.

Verweis Interpellation von Chiara Gisler:

«Ganzheitliche und professionelle sexuelle Bildung für alle»

<https://www.ur.ch/politbusiness/71062>

Equal Pay Day 2023 – Check your Salary

BPW Business and Professional Women Club Uri und die Kommission für die Gleichstellung von Frau und Mann Kanton Uri setzten sich auch im Jahr 2023 dafür ein, dass die Lohnschere zwischen Frau und Mann thematisiert wird. In diesem Jahr hat BPW Switzerland mit alliance F eine gemeinsame Aktion gestartet. Der Schwerpunkt des Equal Pay Day 2023 liegt auf dem bestehenden Projekt Check your Salary. Die im September 2022 von alliance F lancierte Plattform informiert einfach und niederschwellig rund um das Thema Lohn- und Chancengleichheit. Mit einem Positiv-Wettbewerb wurde eine Bewegung von zukunftsorientierten Unternehmen angekurbelt, die für faire Saläre eintreten. Der Equal Pay Day war in diesem Jahr auf den 18. Februar datiert.

Mit einem vorgängigen Zeitungsbericht bei der Urner Zeitung haben wir kantonal auf den Wettbewerb und die Aktion aufmerksam gemacht und bereits angemeldete Unternehmen erwähnt.

Am Aktionstag selbst, haben wir eine Medienmitteilung im Urner Wochenblatt veröffentlicht und die drei Unternehmen, die bis dahin mitgemacht haben, erwähnt.



[Equal Pay Day x Check Your Salary - Check your Salary](#)

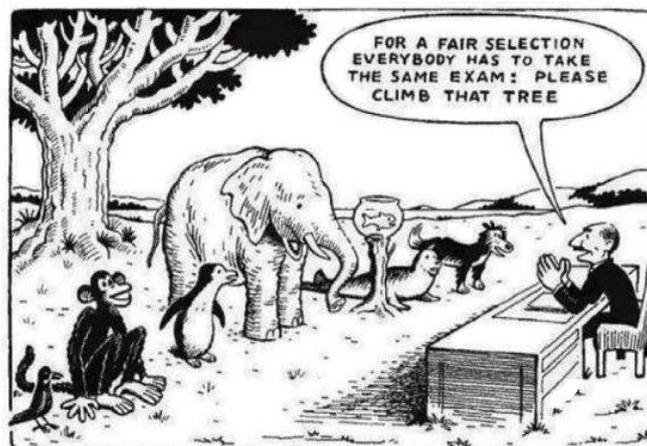
[Check your Salary](#)

Ausblick 2023 - 2024

Auch in den folgenden Jahren scheint es so zu sein, dass es noch viel zu tun gibt in Bezug auf die Gleichstellung. Dabei sind immer wieder die Vereinbarkeit von Familie / Freizeit und Beruf sowie gleicher Lohn für gleiche Arbeit zentrale Themen. Aber nicht nur... es gibt noch viele andere Themen, bei denen noch keine Gleichstellung erreicht wurden:

- Gender Data Gap (Buchtip: Unsichtbare Frauen - Wie eine von Daten beherrschte Welt die Hälfte der Bevölkerung ignoriert – von Caroline Criado-Perez)
- Aufklärungsarbeit bzgl. der Diversität der Geschlechter und Einsatz für die Gleichbehandlung aller Geschlechter

Gerechte Gleichstellungspolitik fordert die gleichen Rechte für alle und wehrt sich gegen ungerechte Gleichmachungen. Sie will faire Rahmenbedingungen für die diversen Ansprüche, Stärken und Schwächen. Diversität darf für niemanden ein Nachteil sein. Wie Sokrates Gerechtigkeit schon definierte: „Gleiches gleich und Ungleiches ungleich behandeln“.



Somit danke ich für das Vertrauen und freue mich, weiterhin für die SP in der Kommission für die Gleichstellung von Frau und Mann Kanton Uri zu sein.